



FDUV:s verksamhetsplan 2026

Reviderad på styrelsens möte 18.3.2026

Innehåll

1. Allmänt om FDUV	4
2. Administration och förvaltning	5
3. Samarbete förbund-förening.....	7
4. Påverkansarbete	9
4.1. Projektet Funktionsrätt i praktiken	12
5. Lägrerksamhet.....	15
6. Stöd till familjen.....	18
7. Lärum	24
8. LL-Center	28
9. Kommunikation	31
10. Steg för Steg	34
11. Utvecklingssamarbete	37
12. Medlemskap	39
13. Nordiskt och internationellt samarbete	39

Uppgifter om förbundet

FDUV rf

ADRESS: Nordenskiöldsgatan 18 A
00250 HELSINGFORS

Storalånggatan 60
65100 VASA

TELEFON: (09) 434 23 60
(06) 319 56 52

E-POST: fduv@fduv.fi
ll-center@ll-center.fi
larum@larum.fi

WEBBPLATS: www.fduv.fi
www.larum.fi
www.ll-center.fi
www.stegforsteg.fi

Medlemsföreningar

Följande föreningar är medlemmar i FDUV:

- DUV i Östra Nyland rf
- DUV i Mellersta Nyland rf
- DUV i Västnyland och Kimitonejden rf
- DUV i Västra Åboland rf
- DUV på Åland rf
- DUV i Sydösterbotten rf
- DUV i Vasanejden rf
- DUV i Nykarleby rf
- DUV i Jakobstadsnejden rf
- DUV i Karlebynejden rf
- Steg för Steg rf

1. Allmänt om FDUV

FDUV är en nationell människorättsorganisation; en intresseorganisation som arbetar för att svenskspråkiga personer med intellektuell eller liknande funktionsnedsättning (IF *) och deras anhöriga ska få en jämlik ställning i samhället och service och stöd på sitt modersmål. Det finns ca 2500 svenskspråkiga personer med intellektuell funktionsnedsättning i Svenskfinland och ungefär lika många med liknande stödbehov. Dessa har uppskattningsvis 7000 anhöriga. Genom Lärums och LL-Centers verksamhet arbetar vi också för andra som kan ha nytta av våra tjänster, till exempel personer med läs- och skrivsvårigheter, afasi eller demens.

FDUV representerar tio regionala DUV-föreningar och riksföreningen för personer med IF Steg för Steg. De regionala DUV-föreningarna är verksamma runtom i Svenskfinland och har tillsammans med Steg för Steg över 2900 medlemmar. FDUV har kansli i Helsingfors och Vasa och en personalstyrka på ca 24 anställda (ca 21 årsverken).

Med vår verksamhet vill vi förbättra tjänster och utveckla omsorgsverksamheten i Svenskfinland. Verksamheten är ett komplement till de offentliga tjänsterna och oftast är vi den enda aktören som erbjuder den här typen av verksamhet för våra målgrupper på svenska i Finland.

En av förbundets viktigaste uppgifter under 2026 är alltså att bevaka och informera om rättigheter för personer med intellektuell funktionsnedsättning och deras anhöriga. Arbetet präglas i hög grad av den förnyade funktionshinderlagstiftningen som trädde i kraft 1.1.2025 (ändringar i den väntas träda i kraft 2026), utmaningarna inom välfärdsområdena och nedskärningarna inom den sociala tryggheten. År 2026 är det tredje och sista året av det STEA-finansierade projektet *Funktionsrätt i praktiken* inom vilket vi följer upp hur välfärdsreformen

och den nya funktionshinderlagen betjänar våra målgrupper samt utvecklar modeller för ökad delaktighet inom de tvåspråkiga välfärdsområdena.

Under året ordnas förbunds kongress, förbundets högsta beslutande organ. Förbunds kongressen beslutar om riktlinjerna för den kommande treårsperioden och väljer förbundsstyrelse. Samtidigt är kongressen en viktig mötesplats för våra medlemsföreningar och aktiva i föreningarna.

När verksamhetsplanen skrivs finns det stora frågetecken kring förbundets finansiering. Social- och hälsovårdsministeriets understödscentral STEA har länge varit FDUV:s största finansieringskälla. Den statliga finansieringen till social- och hälsovårdsorganisationerna kommer att minska drastiskt men det är fortfarande oklart hur nedskärningarna riktas och i vilken mån FDUV drabbas. Redan nu har många samarbeten påverkats av de stora nedskärningarna och osäkerheten på fältet. Ett viktigt mål för 2026 är att trygga och hitta nya sätt att finansiera förbundets verksamhet och utveckla organisationen för att motsvara förändrade behov. Därför har också en stadgerevideringsprocess inletts.

Förutom STEA-bidrag finansieras verksamheten med understöd från flera fonder och stiftelser. De största bidragsgivarna inom fonderna är stiftelsen Brita Maria Renlunds minne, Finlands Svenska Omsorgsstiftelse och Svenska Kulturfonden.

** I verksamhetsplanen används ”personer med IF” som en övergripande förkortning av personer med intellektuell funktionsnedsättning eller med liknande stödbehov. Förbundet ser inte till diagnos utan stödbehov.*

2. Administration och förvaltning

För att upprätthålla ett livskraftigt och effektivt civilsamhällsförbund som FDUV krävs att förvaltningen sköts lagenligt, effektivt och demokratiskt. Administrationen arbetar för att förbundets alla verksamheter har transparenta och tydliga processer, ändamålsenlig uppföljning och ändamålsenliga verktyg samt god arbetsmiljö och välmående personal.

Under 2026 genomför förbundet i samråd med medlemsföreningarna en stadgerevideringsprocess och strategin förnyas. Ekonomi- och personalärenden sköts i huvudsak av den administrativa chefen/personalansvarig och ekonomi- och organisationskoordinatör samt ett kanslibiträde en dag i veckan. Städningen av kontorsutrymmena i Helsingfors sköts under år 2026 genom tidsbunden deltidsanställning. Förbundet får lönesubvention och den anställda handleds av Helsingfors stads arbete med stöd-verksamhet. Verksamhetsledaren bereder de olika beslutsorganen inom förbundet och bistår administrationen i olika ärenden. Informatören bidrar med bland annat redigering av texter.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
1. FDUV är ett starkt förbund som fullföljer sina stadgeenliga och lagenliga förpliktelser som förening.	- Styrelsen bestående av 9 medlemmar jämte ersättare samt ordförande och 2 vice ordföranden 11 medlemsföreningar med ca 2900 person-medlemmar. - Arbetsutskott (FDUV:s presidium) - Ekonomiutskott	- Styrelsen har ca 8 möten där förbundets verksamhet behandlas och godkänns. - Arbetsutskottet samlas till ca 3 möten och ekonomiutskottet till ca 3 distansmöten. - Under 2026 genomförs en stadgereviderings- och strategiprocess. - Förbundet samlas till förbundskongress i oktober och fastställer då riktningen för förbundets fortsatta verksamhet. Parallellt dagsprogram ordnas för	- Förbundet följer en god förvaltningssed. - Revisionsberättelsen är ren och de ansvariga beviljas ansvarsfrihet. - Styrelseledamöterna uppger att de är väl insatta i förbundets verksamhet och har kunnat påverka dess riktning. - Medlemsföreningar finns representerade på vår- och höstmötet.	- Antal genomförda styrelsemöten. - I en årlig enkät till styrelsemedlemmarna utreds om de anser att: - de fått tillräckligt med information för att fatta beslut? - de fått möteshandlingar i tillräckligt god tid? - de kunnat påverka förbundets verksamhet? - ärendena är väl beredda?

		barn och unga med IF samt syskon. Medlemsföreningarna kallas till vårmöte och höstmöte för stadgeenliga ärenden och dialog om aktuella frågor.	Processerna inom de beslutande organen är demokratiska och transparenta.	- I enkäten frågas också: Hur väl beskriver följande kvalitetsbegrepp förbundets förvaltning: demokratiskt, transparent, professionellt, lyhört? - En ren revisionsberättelse. - Antal deltagare på - vårmöte - höstmöte - kongress (+ enkät till deltagarna)
2. Förbundets ekonomi är i balans och arbetsmiljön stöder personalens välbefinnande.	- FDUV:s personal (ca 26 anställda på 2 verksamhetsställen) - Förbundets olika team: - Lärum - LL-Center - Administration-, läger -och föreningsteam - Familjeteamet	- Ekonomiärenden sköts i huvudsak av egen personal. Under året byts ekonomisystemet, vilket omfattar uppföljning, bokföring, reskontra, fakturering, löneutbetalning och rapportering inkluderande budgetering och bokslut. - Personalärenden sköts av den personalansvariga i samarbete med ledningsgruppen. Till personalärendena hör allt från lagstadgade ärenden som kollektivavtal, arbetsavtal, arbetshälsovård och	- Ekonomi är i balans, kostnaderna lika med eller mindre än intäkterna. - Den största delen (90%) av de anställda instämmer i hög grad eller instämmer delvis i att processerna är tydliga och den intern kommunikationen fungerande.	- Ekonomiska tertialrapporter. - Antal rekryteringar och introduktioner. Medarbetarundersökningar om arbetsvälbefinnande, stödfunktioner, trivsel och arbetsmiljö, bl.a.: - rekommenderar du förbundet som arbetsgivare? - är arbetsuppgifterna tydliga och hanterbara?

		arbetarskydd till funktioner som stöder arbetsvälbefinnande, bland annat personal- och rekreationsdagar, intern kommunikation och månatliga personalmöten. • Personalhandboken och andra relevanta dokument hålls uppdaterade. • Administrationen sköter också om IT-funktionerna som e-post, intranät och medlems- och adressregister. • Ledningsgruppen består av verksamhetsledaren, teamledarna och informatören. Ledningsgruppen möts ca 10 gånger per år.		- får du tillräckligt med information och stöd för att kunna utföra arbetet? • Uppföljning av sjukfrånvaro samt medarbetarsamtal. • Uppdaterade styrdokument och rutiner.
--	--	--	--	---

3. Samarbete förbund–förening

Grunden för ett förbund inom civilsamhället är medlemsföreningarna och deras medlemmar, därför behöver vi värna om föreningarnas verksamhetsförutsättningar. För att förbundet ska kunna stöda föreningarna på ett ändamålsenligt sätt finns det behov av kontinuerlig dialog och informationsutbyte mellan förbundet och föreningarna. En god dialog är också viktig för att förbundet ska ha kontakt till gräsrotterna och känna till behov och utmaningar på fältet. Under 2026 stöder projektet Funktionsrätt i praktiken (se kapitel 4.1) föreningarna till dialog med de nya välfärdsområdena och kommunerna. Projektet konkretiserar samarbetet mellan förening och välfärdsområde, dels för att trygga att föreningarna också i fortsättningen tilldelas offentliga bidrag, dels för att kommuner och välfärdsområden ska få kännedom om föreningarnas fritidsverksamhet.

Inom föreningsverksamheten arbetar två deltidsanställda (30 %) föreningskoordinatorer. Verksamheten finansieras med stöd av Finlands Svenska Omsorgsstiftelse.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
Livskraftiga medlemsföreningar med goda verksamhetsförutsättningar	- Föreningarnas styrelser, anställda verksamhets-, fritids- och hjälpledare - Aktiva personmedlemmar i föreningarna	- Kontinuerlig och aktiv dialog med föreningarna genom digitala möten, besök och personliga kontakter. 4 nätverksmöten där föreningarna delar med sig av god praxis gällande verksamhet och medlemsvärning. 4-6 elektroniska föreningsbrev till de aktiva inom föreningarna. - Rådgivning kring medlemsregister, bidragsansökningar, ekonomi, webbplatser och social media. - Fortbildning till föreningens fritidsledare enligt behov, både digitalt och genom fysiska möten. - På webbplatsen fdv.fi upprätthålls DUVnätet, en infobank till föreningsaktiva. - Föreningarna kan anhålla om ekonomiskt bidrag för	- En bra kommunikation och ett gott samarbete som bidrar till förståelse för varandras behov och utmaningar. - Möjlighet till nätverkande samt idé- och erfarenhetsutbyte mellan föreningar; ökad inspiration. - Föreningarna hålls uppdaterade om aktuella händelser, beslut och möjligheter. - Ökat engagemang och deltagande i förbundets aktiviteter. - Förbättrad ekonomisk planering och rapportering i föreningarna; de känner sig tryggare i sin administration. - Föreningsaktiva har information och verktyg för sitt arbete	Vi statistikför antal - utskickade föreningsbrev, mottagare och öppningsfrekvens - nätverksmöten och utbildningar och antal medlemsföreningar som deltagit, samt om deltagarna fått ny kunskap/inspiration - rådgivningstillfällen - föreningar som ansökt om bidrag och total summa utdelade bidrag - medlemsantal i föreningarna - synlighet i media - medlemsföreningar som registrerat sig i lähellä.fi - kamratstödsgrupper som koordinerats eller startats och antal deltagare

		verksamhet från förbundet. Ansökan om bidrag görs i oktober för nästa verksamhetsår. • Vi stöder föreningarna att engagera fler medlemmar, nå nya familjer och registrera sig i lähellä.fi-tjänsten. • Vi koordinerar samarbete kring kamratstödsgrupper och erbjuder utbildning kring service och stöd. • Föreningarna ges möjlighet till synlighet i medlemstidningen Gemenskap och påverkan GP.	och behovet av grundläggande rådgivning minskar tack vare tillgång till material. • Fritidsledarna får ökad kompetens och trygghet i sin roll. • Fler nya medlemmar i föreningarna och deltagare i verksamhet; nya familjer nås och engagerar sig.	
--	--	---	--	--

4. Påverkansarbete

Personer med IF behöver stöd i sin vardag för att kunna leva ett gott liv och för att jämlikt kunna delta i samhället. De och deras anhöriga behöver information om vilka rättigheter de har samt att någon för deras talan i samhällsdiskussionen.

Det finns fortsättningsvis ett stort behov av att bevaka och aktivt försöka påverka de lagstiftningsreformer som inverkar på målgruppens service. Vi lever dessutom i en tid av stora förändringar i samhället som präglas av stora nedskärningar i den sociala tryggheten, social- och hälsovård samt organisationsbidrag. Dessa nedskärningar försämrar tillgången till tjänster och drabbar personer med IF och deras familjer ekonomiskt. Utöver nedskärningar bereds principer för tjänsteutbudet inom social- och hälsovården, vilka kan ha stora konsekvenser för vilka tjänster som erbjuds inom den offentliga vården i framtiden. Även funktionshindersservicen befinner sig i förändring i och med att den nya lagen om funktionshindersservice trädde i kraft 2025. I början av 2026 träder dessutom lagens uppdaterade tillämpningsområde i kraft som kan försämma tillgången till tjänster för personer med IF och deras familjer. Behovet av att bevaka och informera om förändringarna i samhället samt uppföljningen av dem är därför stort.

FDUV:s påverkansarbete koordineras av en sakkunnig (med 50 % arbetstid) i tätt samarbete med verksamhetsledaren och teamledaren för familjearbete och påverkan. Verksamheten finansieras i huvudsak av Social- och hälsovårdsorganisationernas understödscentral STEA.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
1. Intressebevakning Svenskspråkiga med IF och deras anhöriga känner bättre till sina rättigheter och hur lagreformerna påverkar det stöd de får samtidigt som FDUV har god insyn i hur deras vardag ser ut och kännedom om missförhållanden på fältet.	Primär målgrupp: - Svenskspråkiga med IF i Finland och deras anhöriga. Sekundär målgrupp: - professionella inom social- och hälsovården.	- Rådgivning om rättigheter och stöd (per telefon, e-post, videomöten och träffar). Kontakter gällande stöd kring serviceplanering hänvisas till familjearbetet. Via rådgivningen får vi information om brister på fältet som beaktas i förbundets påverkansarbete. - Ca 2 digitala öppna temakvällar om aktuella teman t.ex. arv och testamente, sociala förmåner. - Informationsspridning om stöd och rättigheter via olika kommunikationskanaler och FDUV:s övriga verksamhet såsom familjearbetet och projektet Funktionsrätt i praktiken. - Intressepolitiska arbetsgruppen (IPAG) möts ca 4 gånger, oftast på distans. Via gruppen samlar vi in information från medlemsföreningarna och delar med oss av aktuellt inom funktionshinderområdet. - Digital medlemsenkät (i förkortad version) till anhöriga och en lättläst	- FDUV får information från fältet om hur lagstiftningen och tjänsterna fungerar i praktiken för svenskspråkiga med IF och deras anhöriga. - FDUV är lyhörd för behoven och kan ge information och råd om service och rättigheter. Vid behov hänvisning vidare internt eller till samarbetsparter.	Uppföljning av ifall - de som kontaktat FDUV:s rådgivning känner sig sedda och hörda, har fått ny kunskap eller vet hur hen ska gå vidare i sitt ärende. - deltagare i temakvällar har fått nya perspektiv och förståelse för temat samt skulle rekommendera FDUV:s verksamhet till vän eller kollega - medlemmarna är nöjda med det stöd FDUV ger till personer med IF och deras närstående - IPAG anser att deras synpunkter har beaktats i förbundets påverkansarbete

		till personer med IF för att samla in deras erfarenheter av samhällets och FDUV:s stöd. Svaren används i FDUV:s påverkansarbete.		samt att arbetsgruppen stärker FDUV:s intressebevakning.
2. Påverkansarbete kring funktionshinderpolitik Lagstiftning som påverkar målgruppens service & stöd motsvarar förbundets strategiska mål. Vi arbetar särskilt för att: - välfrädsområdena garanterar tjänster på svenska i hela Svenskfinland - den nya funktionshinderlagen svarar på de behov av service vår målgrupp har - bevaka målgruppens intressen i samband med stora nedskärningar i statsbudgeten	- Riksdagsledamöter, politiker i kommuner och välfärdsområden, särskilt tvåspråkiga. - Tjänsteinnehavare vid ministerier och ämbetsverk såsom Social- och hälsovårdsministeriet, Undervisnings- och kulturministeriet samt Institutet för hälsa och välfärd THL. - Tjänsteinnehavare inom kommuner och välfärdsområden. - Tjänstemän inom Folktinget och Hyvil. - Samarbetspartners bl.a. våra finska systerorganisationer, SOSTE, SAMS och dess medlemsförbund.	- Vi påverkar, bevakar och informerar om funktionshinderpolitik. - Via utlåtanden, insändare, skrivelser och uppvaktning av beslutsfattare ökar FDUV förståelsen för de behov svenskspråkiga personer med IF och deras anhöriga har. Vi skriver ca 6 utlåtanden eller dylikt. - En påverkansgrupp med representanter från FDUV:s olika verksamheter samlas en gång i månaden. - Vi deltar aktivt i Funktionsrättsforum, SAMS, SOSTE, KVANK, ASPA-stiftelsen och svenska sakkunniggruppen vid THL. Särskilt viktigt är samarbetet med de finska systerorganisationerna. - Kampanjer om aktuella teman görs i samarbete med informatören. - Tillsammans med SAMS och dess medlemsförbund ordnar vi 2 dialogcaféer eller liknande med välfärdsområdespolitiker.	- Vi får gehör för ärenden som är viktiga för oss från riksdagsledamöter och andra beslutsfattare som vi träffat eller på annat sätt kontaktat. - Lagförslag, förordningar och dylikt samt tillämpningen av dem är i linje med våra utlåtanden och ställningstaganden. - Beslutsfattare har ökad förståelse för målgruppens behov. - Samarbetspartners, beslutsfattare och media kontaktar oss för synpunkter och bakgrundsinformation.	- Självutvärdering: - om behoven hos personer med IF och deras anhöriga har beaktats i lagstiftning, styrdokument, anvisningar, samarbetspartners utlåtanden etc. - om beslutsfattare fått ökad förståelse för målgruppens behov och hur förändringar påverkar målgruppens vardag. - Om FDUV:s styrelse anser att påverkansarbetet är sakkunnigt, aktivt och nyanserat samt ger det ett godkänt vitsord.

• socialskyddet garanterar en trygg och god levnadsnivå • principerna för social- och hälsovårdens tjänsteutbud beaktar behoven hos personer med IF.		• Vi betjänar media och beslutsfattare med bakgrundsinformation. • Inför förbundskongressen bereds ett nytt politiskt program. • Vi inleder arbetet med valteser inför riksdagsvalet 2027.		• Antal kontakter från media och beslutsfattare.
---	--	--	--	--

4.1. Projektet Funktionsrätt i praktiken

Funktionsrätt i praktiken är ett STEA-finansierat projekt för åren 2024-2026 med syftet att:

- utreda hur de nya välfärdsområdena och den nya funktionshinderlagstiftningen betjänar svenskspråkiga med intellektuell funktionsnedsättning och deras familjer
- öka medlemsföreningarnas kunskande om påverkansarbete på regional nivå
- informera om de nya servicestrukturerna inom kommuner och välfärdsområden
- samt utveckla nya strukturer för deltagande och delaktighet.

Projektet huvudsakliga verksamhet består av fem regionala påverkansgrupper, spridning av goda modeller via professionella nätverk samt pilotering av delaktighetsmodeller för personer med IF. Under det tredje projektåret fortsätter vi att utveckla det regionala påverkansarbetet. Vi fortsätter även att i samarbete med välfärdsområdena utveckla arbetssätt och metoder som stöder delaktigheten hos personer med IF. Det gör vi genom att stöda välfärdsområdena att ta i bruk delaktighetsmodellen och utveckla servicetagarråd. I samband med förbundskongressen i oktober presenteras projektets resultat.

Inom projektet arbetar en projektansvarig (50 %) och en sakkunnig (50 %) som samarbetar nära med FDUV:s påverkansarbete, familjeverksamhet och föreningskoordinatorena. Projektet samarbetar även med nio DUV-föreningar och fem tvåspråkiga välfärdsområden.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
1. Stärka föreningarnas kunskap om hur servicen är uppbyggd i det egna välfärdsområdet och om vilken roll kommunen har i framtiden när det gäller tjänster, samt stärka deras kunnande om innehållet i lagen om funktionshinderservice och dess konsekvenser.	• Ca 30 föreningsaktiva i 9 DUV-föreningar • Tjänstemän och beslutsfattare i de tvåspråkiga välfärdsområdena.	• FDUV koordinerar regionala påverkansgrupper i Österbotten, Egentliga Finland, västra Nyland, Helsingfors och östra Nyland. Medlemmarna är DUV-föreningsaktiva. • Respektive regional påverkansgrupp samlas 3 gånger i året (2 möten på distans, 1 på plats) för planering och genomförande av gemensamt påverkansarbete (insändare, ställningstagande, uppvaktning av tjänstemän eller förtroendevalda). FDUV sprider information och samlar även via grupperna in information kring tjänster. • För föreningsaktiva ordnas 1 utbildning kring påverkansarbete eller funktionshinderpolitik. • 5 regionala infokvällar om välfärdsområdets och den nya	• De föreningsaktiva känner till det egna välfärdsområdets uppbyggnad och ansvarspersoner. De har även kännedom om kommunens ansvarsområden. • De föreningsaktiva känner till vilken ny service som erbjuds via den nya lagen om funktionshinderservice. • De föreningsaktiva får stöd och verktyg i att bedriva intressebevakning och påverkansarbete i det egna välfärdsområdet.	• Har de föreningsaktivas kännedom om välfärdsområdets tjänster och ansvarspersoner ökat? • Ser DUV-föreningarna ett behov av att fortsätta det lokala påverkansarbetet efter projektiden? • Har deltagare i infokvällar fått nya perspektiv och förståelse/kännedom om den nya funktionshinderlagen? • Självutvärdering av påverkansgruppernas verksamhet och påverkansinsatser.

		funktionshinderlagens tjänster.		
2. Förbättra tjänsterna för svenskspråkiga personer med IF och deras anhöriga i de olika välfärdsområdena genom att följa upp hur tjänsterna fungerar, fånga upp tankar om hur de borde utvecklas och särskilt genom att sprida goda modeller.	• Professionella inom de tvåspråkiga välfärdsområdena.	• FDUV koordinerar 2 nätverk för svenskspråkiga professionella inom de tvåspråkiga välfärdsområdena: - för habiliterings-/nepsy-handledare och psykologer - för arbetslivstränare. • Varje nätverk samlas till digitala möten 3 gånger i året. Under mötena diskuteras hur tjänsterna fungerar och hur de borde utvecklas samt sprids information om goda modeller. • FDUV förmedlar till nätverken behov och önskemål från anhöriga och personer med IF som framkommer inom vår övriga verksamhet.	• Goda exempel sprids och dokumenteras. • Välfärdsområdena utökar sitt samarbete och kunskapen kring stödbehoven bland personer med IF ökar.	• Har de professionella fått ny kunskap och tips om goda modeller via nätverken? • Självutvärdering om: - goda modeller spridits inom projektets samtliga mål - samarbetet ökat mellan välfärdsområdena.
3. Öka delaktigheten och direkta påverkningsmöjligheterna för personer med IF inom välfärdsområdenas dag- och boendeverksamhet genom att introducera delaktighetsmodellen och	• Personer med IF inom välfärdsområdenas dag- och boendeverksamhet. • Professionella inom de tvåspråkiga välfärdsområdena.	• Vi sprider information om modeller för delaktighet till professionella. • Vi följer upp och stöder förverkligandet av ett svenskspråkigt servicetagarråd inom Egentliga Finlands välfärdsområde.	• Fungerande servicetagarråd inom ett välfärdsområde som fungerar som modell för övriga områden. • Att välfärdsområdena har kunnande för att stöda personer med IF att få sin röst hörd genom delaktighetsmodellen.	• Personer med IF upplever att känslan av delaktighet har ökat efter deltagande i delaktighetsmodellen • Har de professionella i välfärdsområdena fått ökad förståelse

genom att initiera till servicetagarråd.		• Vi sprider information till övriga välfärdsområden om servicetagarråd och hur dessa kan förverkligas i den nya verksamhetsmiljön. • Delaktighetsmodellen sprids till flera välfärdsområden och genomförs i samarbete med välfärdsområdet. Vi följer upp att överenskommelser som framkommit förverkligas i praktiken.	• Professionella får konkreta arbetsverktyg för förverkligandet av delaktighet inom dag- och boendeverksamhet.	för delaktighet efter att delaktighetsmodellen förverkligats på deras enhet? • Antal servicetagarråd
--	--	--	--	---

5. Lägerverksamhet

Personer med IF har ofta begränsad tillgång till meningsfull fritid, social gemenskap och självständighet. Många upplever ensamhet och brist på anpassade aktiviteter, vilket gör det viktigt att få bryta vardagens rutiner och uppleva något nytt.

FDUV:s läger erbjuder deltagarna kulturella och meningsfulla aktiviteter, avkoppling och gemenskap i en trygg och tillgänglig miljö. Här möter de andra med liknande stödbehov, deltar i inkluderande aktiviteter och får det individuella stöd de behöver. Lägren innebär rekreation och en guldkant i vardagen, samtidigt som de fungerar som avlastning för familjer. De kan även vara ett första steg mot självständighet för barn som tidigare inte vågat delta i verksamhet utanför hemmet. Inom lägerverksamheten arbetar två deltidsanställda lägerkoordinatorer, en deltidsanställd planerare samt teamledare med också andra uppgifter. Verksamheten finansieras med deltagaravgifter, bidrag från kommuner och välfärdsområden samt fonder så som Brita Maria Renlunds Stiftelse och Svenska Kulturfonden.

Mål

Målgrupp

Verksamhet och produkter

Resultat

Mätare

1. Erbjuder meningsfull fritid och nya upplevelser inom konst och kultur samt gemenskap och avbrott i vardagen genom anpassade regionöverskridande läger. Deltagande ska vara möjligt oavsett funktionsförmåga, ekonomi eller social situation.	Primär målgrupp: - Svenskspråkiga personer med IF Sekundär målgrupp: - Anhöriga och kontaktpersoner till personer med IF	- Vi ordnar 24 läger med sammanlagt ca 220 lägerplatser runtom i Svenskfinland, dels regionala dagläger, dels övernattningsläger på lägergårdar. - En del av lägren är kulturläger (totalt 139 platser och 129 ledarresurser). Finlandssvenska konstnärer och kulturarbetare engageras. - Vi beaktar tillgänglighet i platser, miljöer, tjänster och aktiviteter så att de fungerar för alla. Vi strävar efter - individuellt stöd och assistans - tydlig och tillgänglig information, till exempel lägerspecifika lägerbrev med detaljerad information om lägret med hjälp av bildstöd - tydliga scheman under lägret samt användning av AKK-material och bildstöd - sensoriskt lugna miljöer. - För att möjliggöra deltagande oberoende av ekonomisk situation är deltagaravgifterna	- Lägren fungerar som regionöverskridande mötesplats för personer med IF; nya vänskaper och sociala kontakter skapas, tidigare vänskapsband upprätthålls. - Lägren minskar ensamhet och isolering, stärker social delaktighet och bidrar till ökat välbefinnande. - Deltagande i läger stöder självständighetsutveckling och erbjuder anhöriga viktig avlastning. - Nya färdigheter utvecklas genom konstnärligt arbete och andra aktiviteter. - Deltagare med olika behov deltar på lika villkor. - Ökad kunskap om målgruppen bland samarbetsparter och kulturaktörer.	- Antal läger, lägerplatser och deltagare samt deltagare som återkommer till lägerverksamheten. - Lägerdagbok under lägret om trivsel, delaktighet, gemenskap och välbefinnande. - Observationer och dokumentation av deltagarnas engagemang i aktiviteter. - Ansvariga ledarnas utvärdering av kulturverkstäderna på lägren. - Enkät till deltagare, anhöriga och personal efter läger; antal deltagare som uppger att - de fått nya vänner - de vill delta igen
--	--	---	---	---

		subventionerade och mindre bemedlade kan ansöka om bidrag. • Samarbete med andra aktörer kring anpassade programpunkter. • Samarbete med anhöriga och kontaktpersoner inför, vid behov under och efter lägervistelsen.		- upplevd tillgänglighet, inkludering och stöd för självbestämmande. • Antal ansökningar om ekonomiskt bidrag från FDUV.
2. Lyckas i rekryteringen, introduktionen och handledningen av lägerledare för att möjliggöra trygga och meningsfulla läger.	• Lägerledare och personer som vi ser som potentiella lägerledare, till exempel studerande inom social- och hälsovård, pedagogik och konstämnen	• Rekrytering av ca 100 ledare (ca 211 ledarinsatser). • Information om lägerjobb till bland annat utbildningsenheter. • Handha urvalsprocessen med bland annat gruppintervjuer. • Uppdatering av material om lägerledaruppdraget, bland annat lägerledarhandboken. • Planera, genomföra och utveckla utbildningar för lägerledare, totalt 12 utbildningstillfällen. Ledarna får utbildning i bemötande av personer med IF, grundvård, läkemedelshantering, ergonomi, AKK, utmanande beteende och första hjälpen. • Upprätta riskanalys, räddningsplan, läkemedelsplan	• Tillräckligt många lämpliga sökanden; tillräckligt många anställda ledare med relevant kompetens (t.ex. läkemedelshantering) • Effektiv rekryteringsprocess. • Många studerande inom det sociala området får en viktig första sommarjobbsplats. • Ledarna har förutsättningar att sköta sitt uppdrag vilket bidrar till lyckade läger för deltagarna. • Ökad kvalitet, säkerhet och trygghet i lägerverksamheten.	• Antal som sökt lägerjobb samt antal genomförda intervjuer. • Antal ledare som anställs och utförda ledarinsatser. • Enkät till lägerledarna med frågor som - hur väl målsättningarna med lägerverksamheten uppnåtts på ifrågavarande läger - vad fungerade bra? - vad kunde göras bättre? • Antal rapporterade tillbud.

		och krisberedskapsplan för lägersäsongen.	Tillbud på läger hanteras enligt plan. Lägerledaruppdraget blir ett positivt möte med personer med IF och lägerledarna fungerar i framtiden som inofficiella ambassadörer för målgruppen.	
--	--	---	--	--

6. Stöd till familjen

Familjer som har barn med IF behöver träffa andra i liknande situation, utbyta erfarenheter och få information, särskilt vid brytningsskeden i livet såsom vid besked om barnets funktionsnedsättning, skolstart, övergång till vuxenliv och åldrande. Familjerna behöver vägledning i servicedjungeln för att känna sig delaktiga i planeringen av individuellt stöd i vardagen, särskilt nu då förändringar sker i funktionshinderlagen.

Föräldrar behöver få information om konkreta verktyg för en fungerande vardag, att hantera barnets utmanande beteende och stärka tilltron till det egna föräldraskapet. Föräldrar behöver också stöd i att främja sin psykiska hälsa och stärka hela familjens resurser. Unga och vuxna med IF behöver bli hörda, få anpassad information om livsval och verktyg för psykisk hälsa och välbefinnande. Professionella, hjälpledare och studerande behöver metoder som stärker delaktighet och självbestämmande för personer med IF i alla livsskeden.

Inom verksamheten jobbar två sakkunniga inom familjearbete på heltid varav den ena handhar även teamledaruppgifter. Därtill anlitas utomstående expertis för enskilda kurser och evenemang. Verksamheten stöds upp av FDUV:s utbildade familjestödjare, som erbjuder samtal och fungerar som erfarenhetsexperten inom grupp- och kursverksamhet. Familjepersonalen ansvarar för handledning, uppföljning och marknadsföring av familjestödjarna. DUV-föreningarna bidrar med regional expertis och fungerar ofta som samarbetspart vid evenemang. Finansieringen sker via STEA och fonder.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
-----	----------	--------------------------	----------	--------

1. Stärkt föräldraskap och välbefinnande - Föräldrar till barn med IF utvecklar stärkt föräldrakompetens, bemötande och tilltro till sin egen förmåga. - Stärkt psykisk hälsa och välbefinnande; upplevelse av ökad gemenskap och minskad ensamhet.	- Svenskspråkiga familjer med barn, unga eller vuxna med IF i hela Svenskfinland. - Familjerna är bosatta i olika regioner; därför riktas vår verksamhet till flera orter i Österbotten och södra Finland. - Fokus är på föräldrar till barn i alla åldrar med IF, men genom delvis parallell verksamhet når vi även barn med IF, syskon och andra närstående som bonusföräldrar.	Gruppverksamhet, föreläsningar, material - Föräldraträffar på olika orter utgående från stödmaterial som Mielis Alla Barn i Centrum och ICDP vägledande samspel. Återkommande teman är sömn, rutiner och positiv kommunikation. - Parallellt program för barnen med IF och syskonen vid familjedagar/träffar för att möjliggöra föräldrarnas deltagande. Dessutom får barnen ta del av anpassade aktiviteter och träffa andra i liknande situation. - Träffar i AVEKKI-modellen (om att förebygga och hantera utmanande beteende) för föräldrar. - Tre familjekurser med övernattning. Fokus på information och stöd i anpassningen till en ny vardag som barnets funktionsnedsättning medför. Ena familjekursen kring sällsynta diagnoser	- Föräldrar till barn med IF stärks i sitt föräldraskap. De får ökad förståelse för sin situation och nya insikter som stöder barnet i utvecklingsprocesser och det livslånga stödbehovet. - Föräldrar har fått: - verktyg för att främja en positiv kommunikation och bemöta utmanande beteenden. - kunskap om faktorer som främjar den egna psykisk hälsan. - Familjerna upplever gemenskap, minskad ensamhet och har fått med sig positiva upplevelser efter deltagande i verksamhet.	Enkät till deltagare (föräldrar) med frågor om: - de känner sig stärkta i sin föräldraroll - de fått ökad tilltro till sin förmåga - de fått verktyg för kommunikation/att hantera utmanande beteenden - de fått verktyg som stöd för sitt välbefinnande Verksamhet för hela familjen: - Enkät till föräldrarna: - har deltagande minskat känslan av ensamhet och gett dem kraft vidare i sin vardag? - Barn med IF och syskon får anpassade frågor (bildstöd och enkla skalor)
--	---	---	--	--

		ordnas i samarbete med Folkhälsan. • 2 vuxenlivskurser, med fokus på boende, självständighet och sociala relationer. Föräldrar deltar i ledda diskussioner. • 4 diskussionsträffar kring stöd för psykisk hälsa och välbefinnande för föräldrar/närstående. • FDUV:s personal deltar som gruppleddare i Folkhälsans rekreationsdagar för föräldrar.		- har de upplevt gemenskap och fått positiva upplevelser?
2. Stärkt delaktighet och välbefinnande för personer med IF	• Unga och vuxna med IF. • Personal inom funktionshinderservice, föreningsaktiva, studerande m.fl. som i sin verksamhet möter personer med IF. • FDUV:s hjälpledare som ger handledning och stöd åt personer med IF inom familjeverksamheten.	Gruppverksamhet, föreläsningar, material • 2 vuxenlivskurser för unga och vuxna med IF, där de har eget program samtidigt som föräldrarna har egen ledd verksamhet. • 2 grupper för personer med IF (å 5 träffar) om att stärka den psykiska hälsan utgående från Mielis lättlästa Må bra-hand. Modellen sprids till bl.a. medlemsföreningarna.	• Personer med IF har ökad kunskap om frågor som berör vägen till vuxenlivet. • De upplever ökad delaktighet i beslut som berör deras vardag. • De har kunskap om verktyg som stärker psykisk hälsa och välbefinnande. • Deltagande i verksamheten	• Observation av unga och vuxna med IF:s upplevelse av - ökad kunskap och delaktighet i frågor som berör deras vardag och livsval. - om deltagande gett dem verktyg och ökat välbefinnande. • Antal deltagare i nätverksträffar och föreläsningar samt fråga till deltagarna:

		• Vi gör anpassat lättläst diskussionsmaterial om tjänster som är viktiga för en fungerande vardag, används vid Steg för Stegs lokala träffar. • Digital föreläsningsserie öppen för alla (5 ggr) med teman kring "Vardagen med IF". • Nätverks- och samarbetsträffar med personal på olika enheter. De får information om arbetssätt och material som främjar delaktighet samt verktyg för att stärka den psykiska hälsan hos målgruppen. • Produkter: Tryck av lättlästa Må bra-handen som affisch • Översättning och spridning av nytt Rohkaisin-material om hur man kan stöda självbestämmande för personer utan ett talat språk.	minskar känslan av ensamhet. • Personal, föreningsaktiva m.fl. har kunskap och verktyg för att främja gott bemötande, delaktighet, självbestämmande och psykisk hälsa för målgruppen. • Hjälpmedel har kunskaper att bemöta personer med IF i olika situationer.	- har de fått ökad kunskap om att bemöta personer med IF i olika situationer?
3. Kamratstöd och erfarenhetsexpertis	• 27 aktiva familjestödjare, som alla är anhöriga till	Frivilligverksamhet, gruppverksamhet	• Familjer har tillgång till organiserat kamratstöd via	• Antalet kontakter till familjestödjarna.

Familjestödjarverksamheten är etablerad inom välfärdsområdena och når familjer i hela Svenskfinland. Genom den får familjer med barn med IF i alla åldrar kamratstöd. • Verksamheten utvecklas tillsammans med familjestödjarna som är motiverade, har resurser för sitt frivilliguppdrag och deltar även i övrig familjeverksamhet. • Verksamheten utökas genom utbildning av vuxna syskon som ska bli nya familjestödjare.	någon med IF och som utbildats inom ett tidigare STEA-projekt. • Familjer med barn, unga eller vuxna med IF i hela Svenskfinland. • Professionella inom social- och hälsovårdssektorn, funktionshinderservice.	• Familjestödjarna ger kamratstöd till familjer med barn, unga eller vuxna med IF, genom fysiska träffar eller digitalt beroende på behoven. För vissa räcker en kontakt, andra behöver flera. Kontakterna registreras anonymt för uppföljning. • FDUV:s personal koordinerar verksamheten och ger stöd och handledning kring frivilliguppdraget. • Familjestödjare medverkar som erfarenhetsexperter vid familjekurser och föreläsningar. • En årlig fortbildningsträff med föreläsningar om aktuellt inom funktionshinderservicen och diskussion om uppdraget. Även barnen med IF inbjuds. • Vi sprider information om familjestödjarna till professionella i välfärdsområdena och indirekt till fler familjer, bland annat via lähellä.fi.	familjestödjarna i Svenskfinland. Genom olika kontaktkanaler har fler familjer fått kamratstöd och verksamheten upprätthålls. • Familjer som har tagit del av familjestödjarnas erfarenhetsexpertis upplever att de haft nytta av kamratstödet. • Familjestödjarna är motiverade, får tillräckligt med stöd och handledning i sitt uppdrag och känner sig trygga i sin roll att stöda andra. • Verksamheten utvecklas och breddas genom utbildning av vuxna syskon som blir nya familjestödjare.	• Antalet uppdrag som erfarenhetsexpert. • Fråga till kursdeltagare om nyttan och betydelsen av kamratstödet. • Antalet lyssnare på podcasten och webbstatistik för fduv.fi/familjestod. • Frågor till familjestödjarna om - motivation och vilja att fortsätta. - de har fått kunskap som stärker dem i deras roll som familjestödjare. - deras upplevelse av stödet från FDUV.
--	--	---	---	--

		• Under 2026 utbildas vuxna syskon till familjestödjare. • År 2025 producerades 3 avsnitt av en familjestödjar-podd. Podden sprids via olika kanaler och 2 nya avsnitt planeras.		
4. Serviceplanering som resurs • Familjer får stöd att hitta rätt i en förändrad och komplex servicedjungel. • Genom serviceplanering identifieras hela familjens stödbehov och de blir mer delaktiga i att forma individuella lösningar. • De känner sig bättre förberedda inför samtal med professionella och kan tydligare uttrycka behov av stöd i vardagen med barn med IF. • Professionella har kännedom om alternativa arbetssätt och lösningar som stärker familjernas delaktighet i service-	• Svenskspråkiga familjer med barn, unga eller vuxna med IF i hela Svenskfinland. • Professionella som kommer i kontakt med familjer i sitt arbete.	Föreläsningar, individuellt stöd, material • 3 digitala föreläsningar kring serviceplanering, delaktighet och självbestämmande i vardagen. • Serviceplanering till familjer genom individuella samtal. Arbetsböckerna <i>Pussel för ett gott liv 2.0</i> och <i>Framtidsexperterna</i> används som stöd. • Serviceplanering även till familjer där boendefrågor är aktuella. Som stöd används material kring flyttförberedelse och arbetsboken <i>Så här vill jag leva mitt liv</i>. • Vi satsar på information i livsskedet från ungdom till vuxenliv då många stödformer ändras. Guiden	• Familjerna har fått hjälp att identifiera sitt behov av stöd. De känner bättre till servicesystemet och vilka tjänster som kan stöda i vardagen. • De har tagit en aktiv roll i serviceplaneringen och känner sig mera delaktiga genom att de har blivit hörda och får relevant stöd i vardagen. • Familjerna kommer vidare i sina serviceprocesser och tar nästa steg som berör det aktuella livsskedet. • Professionella känner till arbetssätt och	• Deltagare i föreläsningar tillfrågas om - de fått ny kunskap om servicesystemet. • Antalet kontakter för serviceplanering och självutvärdering av bl.a. om - familjen blev sedd och hörd - de kom vidare i sitt ärende - de fick ny kunskap • Antalet kontakter med professionella för spridning av delaktighetsmaterial.

processer i linje med den nya funktionshinderlagen.		<i>Handbok för unga trycks upp.</i> - Information om familjernas behov och materialstöd som stöder deras delaktighet i serviceprocesser sprids till professionella. - Vid nätverksträffar ger vi information om FDUV:s familjeverksamhet och främjar en smidig klientstyrning.	materialstöd för att främja familjens delaktighet i serviceprocessen.	
---	--	--	---	--

7. Lärum

Personer med IF kan behöva stöd i sin inläring på många olika sätt för att tillägna sig den kunskap och de färdigheter de behöver för att leva ett gott liv. Elever med behov av stöd behöver anpassade läromedel, lättlästa material och hjälpmedel för sin skolgång. Lärum förmedlar och producerar material som ingen annan aktör i Svenskfinland gör. Lärum arbetar för att elever ska få läromedel på rätt nivå, anpassade enligt individuella behov. Genom att sprida information om, stärka kunskapen kring samt producera och förmedla specialpedagogiska läromedel och anpassat material kan elever med behov av stöd i inläringen få sådant material som de har rätt till och behöver för att tillägna sig ny kunskap och nya färdigheter. Viktiga samarbetspartners är bland annat Folkhälsan, Kehitysvammaliitto (Opiko och Papunet), Utbildningsstyrelsen, Valteri och andra läromedelsförlag.

Inom Lärum arbetar två pedagogiska planerare samt en teamledare. Verksamheten finansieras främst med bidrag av Brita Maria Renlunds Stiftelse och Utbildningsstyrelsen.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
-----	----------	--------------------------	----------	--------

1. Utbildningspersonal och personal inom sociala området får ökad kännedom om specialpedagogiska läromedel och anpassat material för undervisningen.	• Utbildningspersonal (lärare, speciallärare, lärare inom småbarnspedagogiken) • Personal inom social- och hälsovården	• Vi upprätthåller två materialutställningar (Helsingfors och Vasa) med aktuella material. I utställningarna finns Lärums egna material, specialpedagogiska läromedel från förlag i Sverige och tips på anpassat material från andra aktörer i Svenskfinland. I utställningarna förevisas också t.ex. material som stöder digital delaktighet, tydliggörande material samt material som stöder användningen av bildstöd och Papunet. • Vi deltar i mån av möjlighet i olika evenemang inom skolvärlden och besöker skolor i Svenskfinland för att presentera och förevisa material. • Vi publicerar aktuell information i nyhetsbrev och sociala medier.	• Målgrupperna får information om specialpedagogiska läromedel och anpassat material som stöder inläringen. Då de får bekanta sig med materialet på förhand och se vilka alternativ som finns kan de hitta material som passar elever med särskilda behov IF.	Besökare i utställningarna frågas om • de fått kännedom om material de inte kände till från förut • det är lättare att hitta rätt material till den enskilda eleven/klienten då man kan bekanta sig på förhand • Lärums material och information förbättrar elevens inläringssituation.
2. Stärka kunskapen om specialpedagogik och användningen av specialpedagogiska material för att stödja	• Utbildningspersonal: lärare, speciallärare och lärare inom småbarnspedagogiken	• Vi ger handledning kring specialpedagogiska teman och användningen av specialpedagogiska material per telefon, e-post, i Lärums utställningar och även digitalt.	• Yrkesverksamma får ökad kunskap om specialpedagogiska teman och specialpedagogiskt material samt ökad	• Självutvärdering av handledningsärenden. • Enkät till deltagare med frågor

elevernas och klienternas inlärnin.	• Personal inom social- och hälsovården • MÅLgan-nätverket för lärare som har elever som studerar enligt verksamhetsområden.	• Vi håller föreläsningar eller workshopar i samband med olika fortbildningsevenemang och nätverksträffar samt även i viss mån för studerandegrupper. • Vi ordnar träffar och fortbildning för MÅLgan-nätverket. • Vi deltar i olika nätverk så som Utbildningsstyrelsens läskunnighetsnätverk, SFV:s HARU-nätverk och Papunet.	förståelse för dess betydelse, vilket leder till att de hittar och använder sådana arbetssätt och sådant material som bäst stöder elevernas inlärnin. • Genom MÅLgan-nätverket får lärare stöd för sin undervisning, både från oss och från andra lärare.	- om de fått ökad kunskap om olika specialpedagogiska teman och om användningen av specialpedagogiskt material - om de fått kännedom om nytt material - om informationen de fått förbättrat elevens inlärninssituation.
3. Vi främjar ett ökat utbud av och förbättrar tillgången till specialpedagogiska läromedel och anpassade material på svenska i Finland.	• Utbildningspersonal: lärare, speciallärare och lärare inom småbarnspedagogiken • Personal inom social- och hälsovården	• Vi erbjuder specialpedagogiska läromedel och anpassade material för alla utbildningsstadier genom att förmedla läromedel och material i en webbshop med både Lärum's material och från förlag i Sverige. Under år 2026 anpassas Lärum-förlagets verksamhet och förmedling till förändringar i verksamhetsmiljön. • Vi upprätthåller och utvecklar nytt material i en digital materialbank på Lärum's	• Genom vår verksamhet finns det ett större utbud och fler alternativ av specialpedagogiska läromedel på svenska i Finland. • Lärare har bättre kännedom om material och läromedel som stöder inlärnin. Detta förbättrar deras möjligheter att lära sig.	• Resultatet mäts genom enkät till användare av materialet för att utreda om de hittar användbart material för undervisningen från Lärum, om vårt material är till nytta för deras elever.

		webbplats. Materialbanken har avgiftsfria, tillgängliga och digitala läromedel. Under året jobbar vi med material för verksamhetsområde och som riktar sig till lite äldre elever. • Vi utreder behovet av specialpedagogiska läromedel genom den täta kontakten med fältet och producerar vid behov. • Med stöd av medel från Utbildningsstyrelsen producerar vi anpassade läromedel i samhällslära och omgivningsslära. Vi fortsätter också med projektet anpassad finska, och utarbetar två arbetshäften för undervisningen i A-finska. Teman för häften är Min fritid och Jag i närmiljön.		
--	--	--	--	--

8. LL-Center

Att ha tillgång till information man förstår är en förutsättning för att man ska kunna leva ett självständigt liv och vara en fullvärdig medlem i samhället. Den som har svårt att läsa eller förstå allmänspråk behöver ha tillgång till information på lätt språk. I Finland beräknas 632 000-812 000 personer vara i behov av lätt språk (Selkokielen tarvearvio 2025). Av dem behöver uppskattningsvis 30 000-40 000 personer lätt svenska. Det gäller t.ex. personer med IF, personer med demens och personer som integreras på svenska.

Behovet av lätt språk nämns i bl.a. regeringsprogrammet, strategin för öppen förvaltning, nationalspråksstrategin och rekommendationen om statsförvaltningens kommunikation. Myndigheter och organisationer bör känna till behovet av lätt språk och kunna använda det. Därför behövs någon som sprider information och erbjuder rådgivning till professionella, även på svenska.

Det finns också många som har svårt att läsa även om texten är lättläst. De behöver hjälp av någon som läser högt och förklarar och diskuterar innehållet. Därför behövs läsombud bland omsorgspersonal samt frivilliga högläsare.

LL-Center arbetar med och för lätt svenska genom att själv producera lättläst material, främja användningen av lätt språk i samhället och utbilda läsombud och frivilliga högläsare. Vi samarbetar tätt med finska Selkokeskus vid Kehitysvammaliitto, bland annat vid utgivningen av Lätta bladet. Vid LL-Center arbetar tre heltids- och en deltidsanställd personal. LL-Center finansieras med medel från STEA och flera fonder.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
1. Det ska finnas lättlästa nyheter och lättläst samhällsinformation på svenska. LL-Center ska producera lättläst material själv och övervaka att det som andra	- Personer som behöver lätt svenska. Utgående från det nationella behovet av lätt språk beräknas de vara ca 30 000 - 40 000. - Av dem riktar vi oss främst till personer med IF, äldre med demens och	- Åtta nummer av tidningen Lätta bladet i pappersform. - Nyheter i Lätta bladets webbtidning (lätta.bladet.fi) flera gånger i veckan. - Nyheter med symbolstöd i Lätta bladets webbtidning flera gånger i månaden (i samarbete med Papunet vid Kehitysvammaliitto).	- Vår målgrupp har haft tillgång till nyheter och information på lättläst svenska. - Tack vare det har de haft bättre förutsättningar att följa med och förstå vad som händer i samhället.	- Antal utgivna nummer av papperstidningen, nyheter i webbtidningen, nyheter med symbolstöd. - Antal granskningar av lättlästa texter och bearbetningar till lätt svenska.

producerar är av god kvalitet. - Nyheter och informationen ska vara lättare att läsa och förstå än vanliga nyheter och information. De ska hjälpa målgrupperna att bättre kunna följa med och förstå vad som händer i samhället. - Vårt material ska nå minst 20 % av dem som behöver lätt svenska.	nyfinländare som integreras på svenska.	- Upprätthållande av webbplatsen lättläst.fi, där information på lätt svenska samlas. - Granskning av lättlästa texter för beviljande av symbolen för lättläst. - Bearbetning av texter på allmänspråk till lättläst svenska och översättningar av finska lättlästa texter. - För att utveckla lätt svenska i Finland och se till att vårt material och det material vi granskar håller god kvalitet, följer vi med forskning om lätt språk och samarbetar med forskare. Vi deltar också i den nationella delegationen för lätt språk (Selkokielen neuvottelukunta).	Vårt material har nått minst 20 % av dem som behöver lätt svenska.	- Antal läsare av papperstidningen, webbtidningen, symbolnyheterna o lättläst.fi. - Anser läsare och nätverket kring dem: - att de lättlästa nyheterna och informationen är lättare att förstå än vanliga nyheter och information? - att det lättlästa materialet hjälpt dem själva eller den de stöder att bättre kunna följa med samhället?
2. Flera professionella som arbetar med eller producerar information till den primära målgruppen ska lära sig skriva och tala lätt svenska. Professionella som behöver rådgivning eller information om	Professionella som arbetar med eller producerar information till den primära målgruppen till exempel inom myndigheter, organisationer, omsorg eller utbildning.	- Två kurser eller workshoppar i att skriva och tala lätt svenska. - Rådgivning om lätt svenska. - Spridning av information om lätt språk och lättläst material på webbplatsen ll-center.fi, i LL-Centers nyhetsbrev och i sociala medier samt genom föreläsningar, utställningar, besök. Vi sprider	Flera professionella har lärt sig mera om att skriva och tala lätt svenska. Genom det har de fått verktyg för att förbättra den primära målgruppens tillgång till information de kan förstå.	- Antal kurser i att skriva och tala lätt svenska, rådgivningsuppdrag, föreläsningar, nyhetsbrev och andra informationskanaler, samt antal deltagare. - Anser professionella som anlitat våra

lätt språk och lättläst material på svenska ska få det. • Medvetenhet om behovet av lätt språk ska spridas till flera professionella inom olika yrkesgrupper. • Vi ska nå cirka 300 professionella med vår verksamhet.		information både om eget och andras material, t.ex. om lättläst information som producerats av myndigheter. • Föreläsningar och sakkunniguppdrag för att föra fram behovet av lätt svenska inom den offentliga förvaltningen och organisationer. • Referensgruppen för lätt språk: 2 möten per år samt mindre arbetsgrupper kring olika frågor.	• Kunskapen om lättläst material och förståelsen för behovet av lätt språk har ökat. Fler känner till varför det är viktigt med lätt språk, vem som behöver det och att det behövs information även på lätt svenska. • Vi har nått ca 300 professionella genom vår verksamhet.	tjänster eller tagit del av vår information att de fått kunskap och information om lätt språk och genom det fått verktyg för att förbättra den primära målgruppens tillgång till information de kan förstå?
3. Det ska finnas regelbunden högläsning och lättläst material på flera boenden och dagverksamheter inom special- och äldreomsorgen • Högläsningen ska fortsätta på de enheter där den tidigare har kommit igång. • Vi ska nå ca 150 nya och tidigare utbildade läsombud och frivilliga	• Omsorgspersonal och frivilliga som erbjuder högläsning till den primära målgruppen, dvs personer med IF, demens eller mycket hög ålder.	• 2-3 kurser för nya läsombud (personal på boenden och dagverksamheter) eller nya frivilliga högläsare. • 2-3 inspirationsträffar, individuell handledning, nyhetsbrev och en Facebook-grupp för att stöda tidigare utbildade läsombud och frivilliga högläsare att fortsätta med läsningen. • En kampanj i samband med internationella högläsningdagen i februari för att aktivera läsombuden och högläsarna, påminna chefer om att läsningen är viktig samt väcka intresse bland	• Det finns regelbunden högläsning och lättläst material på flera boenden och dagverksamheter inom special- och äldreomsorgen och högläsningen fortsätter på enheter där den tidigare har etablerats. • Vi har nått ca 150 nya och tidigare utbildade läsombud och frivilliga högläsare med våra kurser, träffar och annan verksamhet.	• Antal kurser och träffar för läsombud och frivilliga högläsare. • Antal nya läsombud och frivilliga högläsare. • Antal tidigare utbildade som deltagit i träffar eller fått stöd eller handledning. • Upplever läsombuden/de frivilliga högläsarna/chefer på

högläsare med vår verksamhet. Genom högläsningen får klienterna bättre tillgång till litteratur, information och nyheter, samtidigt som läsestunderna ger stimulans och meningsfullt innehåll i vardagen.		potentiella nya läsombud och frivilliga.	- Läsombuden och de frivilliga högläsarna har gett klienterna bättre tillgång till litteratur, information och nyheter. - Läsestunderna har gett klienterna stimulans och meningsfullt innehåll i vardagen.	enheter med högläsning att högläsningen har gett åhörarna stimulans och meningsfullt innehåll i vardagen?
--	--	--	--	---

9. Kommunikation

FDUV har en målmedveten extern kommunikation som utgår från förbundets kommunikationsstrategi. Vi gör olika kommunikationsinsatser för att skapa opinion och påverka - kring attityder, funktionshinderservice och annat stöd samt lagstiftning. Vi vill öka kunskap om IF och målgruppens mångskiftande behov, om rättigheter och stöd samt om aktuellt inom funktionshinderområdet med fokus på sådant som berör våra målgrupper.

Kommunikationen är också i sig ett sätt att erbjuda kamratstöd, råd och en gemenskap kring livet med IF. Dessutom marknadsför vi vår verksamhet och material. Genom all kommunikation vill vi stärka vårt varumärke för att sänka tröskeln för att ta kontakt med oss, för att öka våra möjligheter att påverka och för att trygga förbundets finansiering. För att lyckas i rekrytering av personal behövs också aktiv profilering.

Informatören koordinerar och utvecklar den externa kommunikationen i enlighet med förbundets kommunikationsstrategi från 2024 samt bistår personalen kring dito. Verksamheten finansieras i huvudsak med understöd från STEA och mindre bidrag från SAMS och Stiftelsen Emilie och Rudolf Gesellius fond.

Mål

Målgrupp

Verksamhet och produkter

Resultat

Mätare

Genom en tydlig, nyanserad och engagerande extern kommunikation som når ut stöds förverkligandet av förbundets strategi och de olika verksamheternas mål. - dels vill vi hålla våra medlemmar uppdaterade om aktuellt inom funktionshinderområdet och marknadsföra vår verksamhet - dels vill vi kommunicera utåt om personer med IF och deras anhöriga.	- Anhöriga till svenskspråkiga personer med IF - Professionella och studerande som kommer i kontakt med våra målgrupper - Svenskspråkiga personer med IF - Beslutsfattare, främst svensk- och tvåspråkiga - Samarbetsparter och intressenter - Finlandssvenska medier - Finansiärer - Aktiva i medlemsföreningarna - Potentiella arbetstagare - Allmänheten, med fokus på Svenskfinland	- Vi sprider info, marknadsför och profilerar oss via olika kommunikationskanaler. - Vi strävar till kognitiv tillgänglighet och bearbetar viktig information till lätt svenska och kompletterar vid behov med bildstöd. - Medlemstidning Gemenskap & påverkan GP är en prioriterad informationskanal som utkommer 4 ggr/år (upplaga 2500). En del är på lätt svenska. Från år 2025 finns GP också som e-tidning, men vi fortsätter ge ut GP på papper för att nå ut och inte förlora viktiga läsare. - Vi är aktiva på sociala medier, främst Instagram och Facebook. - Månatliga elektroniska nyhetsbrev skickas till medlemmar, professionella och andra intresserade. - Webbplatsen fdv.fi uppdateras med nyheter, blogginlägg, info om verksamhet och annat relevant	- Vi har en tydlig, engagerande och relevant kommunikation som syns bl.a. i trafiken på vår webbplats, räckvidd och reaktioner på sociala medier och hur nyhetsbrevet läses. - Vi har en tidning som upplevs relevant, informativ och empowering av dess olika målgrupper. - Personalen upplever att de får stöd av informatören/den externa kommunikationen i att nå verksamheternas mål. - Styrelsen och personalen upplever att förbundets externa kommunikation stöder	Kommunikationsstrategin utvärderas årligen enligt trafikljus-modell. Enkäter till styrelse & personal: - Stöder kommunikationen förverkligandet av verksamheternas mål/vår strategi? Enkät till styrelse, personal & medlemmar: - Vilket vitsord ger du FDUV:s externa kommunikation? - Hur väl beskriver begreppen vår kommunikation: tydligt, nyttig, pålitlig, ger en nyanserad bild av personer med IF? Vi följer upp och analyserar: - statistik för webb, sociala medier och nyhetsbrev - mediaträffar - medlemsutveckling
--	--	--	---	---

		om och för personer med IF och deras anhöriga. De lättlästa sidorna hålls relevanta. Informatören bistår även LL-Center och Lärum i frågor som berör webbplatserna larum.fi, ll-center.fi och lättläst.fi. • Vi ordnar kampanjer som temaveckan för personer med IF. • Vi kontaktar media och skickar pressmeddelanden enligt behov. • Vi utarbetar PR-material och tryckprodukter enligt behov. • Vi upprätthåller ett specialbibliotek med lättläst litteratur och facklitteratur.	förverkligandet av förbundets strategi.	• planerad vs förverkligad verksamhet • kampanjer och andra specialinsatser • utlåning från specialbiblioteket GP-läsarundersökning (i regel vart 3:e år, nästa gång 2027): • rekommenderar du GP till en vän/kollega? • hur viktig är GP för dig?
--	--	---	--	--

10. Steg för Steg

Steg för Steg, föreningen för och med personer med IF, arbetar för att främja delaktighet, självbestämmande och inflytande i samhället för målgruppen genom mångsidig medborgarverksamhet. Lokal verksamhet, utbildningar, erfarenhetstalaruppdrag, kampanjarbete och representation i samarbetsorgan bidrar till att personer med IF är delaktiga på många plan, i föreningen och samhället.

Genom föreningens verksamhet får personer med IF själva komma till tals. De får kamratstöd och lär sig om samhällsfrågor och sina rättigheter. Personer med IF behöver kunskap för att vara delaktiga och ha inflytande i samhället. I Steg för Steg lär sig målgruppen, på ett lättillgängligt sätt, sådant de inte lär sig någon annanstans.

Tillsammans sprider de information om målgruppen och påverkar beslutsfattare och allmänheten. Samarbete med motsvarande föreningar på svenskt och finskt håll ger oss möjlighet att bredda vårt engagemang. Vi har representanter i arbetsgrupper och samarbetsorgan där man behandlar ärenden som berör personer med IF, både nationellt och internationellt.

Steg för Steg har tre deltidsanställda koordinators med uppgift att koordinera verksamheten och sköta föreningens administration. Verksamheten finansieras till största delen med medel från STEA. Föreningens styrelsearbete och t.ex. det nordiska samarbetet finansieras av fonder.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
Personer med IF är delaktiga i föreningen och samhället, lär sig om aktuella samhällsfrågor och sina rättigheter samt påverkar attityder och för dem viktiga frågor, samtidigt som de som deltar i föreningens verksamhet upplever kamratstöd och minskad	Primär målgrupp: - svenskspråkiga vuxna med IF Sekundära målgrupper: - Handledare i föreningen - Beslutsfattare (politiker och tjänstemän) - Allmänheten	- Lokal verksamhet på 9 orter: Helsingfors, Borgå, Ekenäs, Pargas, Åbo, Jakobstad, Vasa, Närpes, Mariehamn. De lokala gruppernas verksamhet (ca 4-5 ggr/termin) planeras utgående från deltagarnas önskemål och tangerar oftast påverkansarbete. - Vi uppmuntrar personer med IF att delta i genomförandet av verksamheten. De lokala grupperna erbjuder dessutom ett	- Personer med IF ingår i ett sammanhang där de kan uttrycka sig och diskutera angelägna frågor med andra i liknande situation. - Personer med IF engagerar sig i planering, beslutsfattande och genomförande av verksamhet samt får	Vi frågar om medlemmars upplevelse av delaktighet i föreningen/samhället: - om de får sin röst hörd i föreningen - om de kan påverka i föreningen/samhället - om de får rätt stöd i olika situationer

ensamhet och handledarna har kunskap att stöda personer med IF på ett bra sätt som möjliggör det andra.		socialt sammanhang där de kan träffa andra i liknande situation. • Grupperna bjuder in beslutsfattare och experter, deltar på marknader och evenemang. För ökad integrering i samhället håller grupperna ofta sina träffar i allmänna utrymmen t.ex. caféer och ordnar evenemang med andra aktörer. • År 2026 lär sig lokala grupperna om funktionshinderlagen genom en utbildningsdag och genom att på träffar behandla lättläst material om lagen. • Handledarna stöder personer med IF under möten, uppdrag och evenemang. De får arvode och erbjuds fortbildning alt. kamratstödsträffar. 2026 erbjuds utbildning i första hjälpen. • Våra i nuläget 15 erfarenhetstalare från olika orter i Svenskfinland besöker t.ex. skolor för att berätta om sitt liv och hur det är att ha IF. Vi erbjuder beställare även ett faktpaket med information om IF. År 2026 avslutas utbildning av 8 nya erfarenhetstalare.	ökad kunskap i olika frågor vilket stärker deras tilltro till sin egen förmåga. • Personer med IF syns, hörs och påverkar i samhället: Medlemmar och erfarenhetstalare påverkar beslutsfattare samt får sin röst hörd i samarbetsorgan och liknande. Därtill ökar kunskapen om IF och förståelsen för olikheter ökar, vilket skapar ett mer inkluderande samhälle. • Personer med IF upplever gemenskap och kamratstöd i föreningen. De träffar vänner och lär känna nya människor. Samhörigheten kan bidra till socialt välbefinnande och upplevelse av minskad ensamhet.	• om de känner sig mer delaktiga i samhället tack vare föreningen • om erfarenhetstalaruppdrag bidrar till upplevelse av delaktighet • om de får sin röst hörd i samarbetsorgan. Vi frågar också om personer med IF upplever bl.a.: • att de spridit info om målgruppen i samhället • att de konkret påverkat en lokal fråga • att de lärt sig nytt • gemenskap och kamratstöd i föreningen • minskad ensamhet Vi utvärderar också bl.a.: • erfarenhetstalaruppdrag • orsaken till deltagande i verksamhet Vi frågar handledare bl.a. om de: • lärt sig nytt
--	--	--	--	--

		• Personer med IF är representanter i samarbetsorgan och arbetsgrupper och deltar i möten lokalt, nationellt och internationellt, ca 15 möten/år. • Vi ordnar kampanjer kring teman som målgruppen anser viktiga, 2026 om ekonomi och nedskärningar (i samarbete med FDUV) och en under temaveckan för personer med IF. • Vi ordnar evenemang som Vårjippon, Rocka sockor-fester och julfester med lättsammare program och aktiviteter som skapar gemenskap. • Vi ordnar digitala nätcaféträffar ett par ggr/år med aktuella teman/inbjuden gäst. • Medlemsblad skickas 3 ggr/år. Vi informerar om föreningens verksamhet även på webbplats och social media. All information är på lätt svenska. • År 2026 firar föreningen 30 år, vilket uppmärksammas på olika sätt.	• Handledare möjliggör målgruppens delaktighet och att den kommer till tals.	• anser att de har tillräcklig kunskap för att stöda och handleda. • upplever gemenskap och kamratstöd i föreningen Vi statistikför antal: • medlemmar som är med i genomförandet av verksamhet och antal insatser • personer med IF som deltar • representanter i samarbetsorgan och antal möten • beslutsfattare och politiker som nås • erfarenhetstalaruppdrag och åhörare • synlighet i media och webbtrafik • utbildningar etc. och deltagare i dessa.
--	--	--	--	--

11. Utvecklingssamarbete

År 2025 avslutades FDUV:s långvariga projekt i Kenya med systerorganisationen KAIH (Kenya Association of the Intellectually Handicapped). År 2026 görs sista bokslutet och rapporteringen för projektet och FDUV startar ett nytt projekt i Tanzania med organisationen TAMH (Tanzanian Association of the Mentally Handicapped). Projektet är en del av organisationen Samverkan inom funktionshinderns program som får finansiering från finska utrikesministeriet.

Projektet handlar om att stärka organisationen och utbilda familjestödjare och erfarenhetstalare i två områden, Dar Es Salaam och Coast Region, i Tanzania. Under år 2026 anställs personal och de första utbildningarna startar. Projektet fungerar som en pilot på två år, med möjlighet till förlängning två år till.

Projektet har sex målsättningar som följs upp enligt utrikesministeriets kriterier; stärkandet av organisationen TAMH (capacity building), stärka personer med intellektuell funktionsnedsättning och deras familjer genom kamratstöd (empowerment), påverkansarbete (advocacy), sprida medvetenhet om funktionshinderfrågor inom finska utvecklingsprojekt (disability mainstreaming) och öka medvetenheten bland allmänheten.

FDUV deltar även i ett utvecklingsprojekt som Kehitysvammaliitto administrerar. Projektet stöder unga vuxna med intellektuell funktionsnedsättning i Zanzibar, genom att erbjuda dem yrkesutbildning och hjälpa dem att hitta arbete efter utbildningen. Projektet är ett samarbete med Kehitysvammaisten Tukiliitto, Kehitysvammaliitto och FDUV. FDUV:s roll i projektet är främst att vara med och planera innehållet genom att delta i projektets referensgrupp.

Mål	Målgrupp	Verksamhet och produkter	Resultat	Mätare
1. Stärkande av organisationen TAMH.	- Personal och styrelsen i TAMH - Anhöriga till personer med IF i Tanzania - Personer med IF i Tanzania	- Projektet anställer en projektkoordinator och anlitar en bokförare i Dar Es Salaam i början av 2026. - Koordinatorn och styrelsen får utbildning i projekt- och organisationsarbete. Projektkoordinatorerna i Tanzania och Finland fyller i nödvändiga dokument och samlar in data för projektet.	- TAMH har anställd personal och nytt kontor - Kunskap om organisationshantering och projektarbete ökar hos personal och styrelsen - Kunskap om funktionshinderfrågor ökar hos TAMH:s	- Antal personer som fått utbildning i organisations- och projektarbete - Antal arbetsgrupper och nätverk där TAMH deltar - Antal medlemmar som deltar i projektets aktiviteter

		• Representanter från TAMH deltar i arbetsgrupper och styrelser i Tanzania och i digitala utbildningar ordnade av Samverkan inom funktionsnedsättning i Finland. • En delegation från Finland besöker Tanzania våren 2026.	styrelse och medlemmar. • Andelen kvinnor och unga inom TAMH:s verksamhet ökar.	• Andelen kvinnor och unga som deltar i projektet.
2. Stärka personer med IF och deras familjer genom kamratstöd	• Anhöriga till personer med IF i Tanzania • Personer med IF i Tanzania	• Projektet stöder anhöriggruppernas kamratstödsverksamhet på lokalnivå. • Under 2026 väljs medlemmar från de lokala grupperna som får gå en utbildning i bland annat funktionshinderfrågor.	• Ca 50 anhöriga från projektets 2 regioner går utbildning i funktionshinderfrågor. • Anhöriga sprider sin kunskap vidare till sina lokala grupper. • Medlemmarnas självkänsla och självkännedom ökar. • Medlemmarnas delaktighet i samhället ökar.	• Antal deltagare som gått utbildning/typ av utbildning. • Genom enkät mäts medlemmarnas delaktighet och upplevelse av självkänsla och självkännedom.

12. Medlemskap

FDUV är medlem i följande inhemska organisationer:

- Aspa-stiftelsen
- Centralförbundet för barnskydd
- Kehitysvamma-alan neuvottelukunta (KVANK)
- Finländska utvecklingsföreningar - Fingo
- FSKC - Ab Det finlandssvenska kompetenscentret inom det sociala området
- Förbundsarenan
- Funktionsrättsforum - Vammaisfoorumi
- Kehitysvammaliitto
- SAMS - Samarbetsförbundet kring funktionshinder
- Samverkan inom funktionsnedsättning (Vammaiskumppanuus)
- SOSTE Finlands social och hälsa
- VATES-stiftelsen

13. Nordiskt och internationellt samarbete

FDUV samarbetar med sina systerorganisationer i Norden genom sitt medlemskap i nätverket Inclusion Nordic. Inclusion Nordic fokuserar på medborgarverksamhet, aktuella samhällsfrågor och följer upp hur rättigheterna för personer med intellektuell funktionsnedsättning förverkligas och utvecklas i de nordiska länderna. NFU från Norge är ordförandeland 2024-2025. FDUV deltar i Inclusion Nordics vårmöte i Norge våren 2026.

FDUV är medlem i Inclusion International och Inclusion Europe, som båda är organisationer för personer med intellektuell funktionsnedsättning och deras anhöriga. FDUV har delat medlemskap med Kehitysvammaisten Tukiliitto. FDUV följer med påverkansarbetet och förmedlar information om funktionshinderfrågor i Finland.

Tämä dokumentti on allekirjoitettu sähköisesti Sarake Sign-järjestelmällä. Dokumentti sisältää 39 sivua ennen allekirjoitussivuja.
Detta dokument har underskrivits elektroniskt med Sarake Sign. Dokumentet innehåller 39 sidor före signatursidorna.
This document has been electronically signed using Sarake Sign. The document contains 39 pages before the signature pages.

Päiväys / Datum / Date: 31.03.2026 15:02:57 (UTC +0300)

Annette Tallberg-Haahtela

Verksamhetsledare, sekreterare

FDUV

Vahvistettu mobiili PIN-koodilla tai tekstiviestillä (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Bekräftad med mobil PIN-kod eller SMS (eIDAS-identifieringens tillitsnivå: väsentlig)
Verification using mobile PIN code or SMS (eIDAS level of assurance: substantial)
SMS PIN [+358***00]

Päiväys / Datum / Date: 04.04.2026 11:08:37 (UTC +0300)

Christel Granholm-Hagen

Styrelsens viceordförande

FDUV

Vahvistettu mobiili PIN-koodilla tai tekstiviestillä (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Bekräftad med mobil PIN-kod eller SMS (eIDAS-identifieringens tillitsnivå: väsentlig)
Verification using mobile PIN code or SMS (eIDAS level of assurance: substantial)
SMS PIN [+358***51]

Päiväys / Datum / Date: 10.04.2026 08:42:24 (UTC +0300)

Mikaela Björklund

Styrelsens ordförande

FDUV

Vahvistettu mobiili PIN-koodilla tai tekstiviestillä (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Bekräftad med mobil PIN-kod eller SMS (eIDAS-identifieringens tillitsnivå: väsentlig)
Verification using mobile PIN code or SMS (eIDAS level of assurance: substantial)
SMS PIN [+358***84]

Päiväys / Datum / Date: 13.04.2026 08:02:25 (UTC +0300)

Beatrice Wahlström

Styrelsens viceordförande

FDUV

Vahvistettu mobiili PIN-koodilla tai tekstiviestillä (eIDAS-tunnistamisen varmuustaso: korotettu)
Bekräftad med mobil PIN-kod eller SMS (eIDAS-identifieringens tillitsnivå: väsentlig)
Verification using mobile PIN code or SMS (eIDAS level of assurance: substantial)
SMS PIN [+358***71]